

- подростки в возрасте 15-16 лет - 5 часов;
- молодые люди и девушки в возрасте 16-18 лет - 7 часов.

Если несовершеннолетний совмещает учебу по общеобразовательным программам или программам среднего профессионального образования, с работой в свободное от учебы время, в течение учебного года, то продолжительность рабочей смены не должна превышать:

- 2,5 часа - если несовершеннолетним 14-16 лет;
- 4 часа - если несовершеннолетним 16-18 лет.

Работодателям запрещается:

Отправлять несовершеннолетних в служебные командировки;

Привлекать подростков до 18 лет к сверхурочной работе;

Давать им работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работодатель не имеет права устанавливать для несовершеннолетнего работника испытательный срок. Также ему запрещено поручать такой категории работника выполнение работ в условиях полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности.

Исключением в этих случаях являются только творческие сферы: СМИ, кинематограф, съемки, театральная и концертная деятельность, цирк.

ВАЖНО!

Сегодня особенно актуальна работа по гражданско-правовому договору (ГПД).

ГПД подразумевает разовые проекты ограниченной продолжительности.

На гражданско-правовые отношения трудовое законодательство не распространяется. Например, не требуется медицинский осмотр. Но важно помнить, что перестают действовать и многие социальные гарантии: отпуск, особые условия расторжения трудового договора и т.д.

Поэтому заключить гражданско-правовой договор:

- до 14 лет нельзя
- с 14 до 17 лет можно лишь при письменном согласии одного из родителей или иных ответственных лиц (оформляется отдельной бумагой либо визируется в конце договора). Это главное условие для признания договора правомерным и действующим.

Заключить ГПД от своего имени, без согласия взрослых, несовершеннолетний может лишь в случае приобретения дееспособности в полном объеме в связи с вступлением в брак, либо признания его полностью дееспособным (эмансипация) по решению органа опеки и попечительства или суда.

Стоит отметить, что все вышеперечисленные ограничения касаются и заключения договоров с несовершеннолетними в статусе «Самозанятые».

ПРОКУРАТУРА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

г. Тюмень, ул. 50 лет Октября, стр. 31,
телефон 8 (3452) 34-53-54



Совет при Тюменской
областной Думе
по повышению
правовой культуры
и юридической
грамотности населения
Тюменской области



Прокуратура
Тюменской
области

ПАМЯТКА



ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

г. Тюмень, 2023 год

Обязательными условиями трудоустройства подростков являются:

- достижение возраста, установленного трудовым законодательством для случаев приема на работу несовершеннолетних;
- письменное согласие, полученное от имени законного представителя ребенка (родителя или опекуна). Для детей до 15-ти лет дополнительно необходимо разрешение от органов опеки и попечительства;
- наличие минимального уровня образования;
- подросток может выполнять легкую работу, которая не причинит вред его здоровью.
- Если говорить о возрасте, с какого юный гражданин может приступить к работе, то общим правилом является достижение 16-ти летнего возраста. Но допустимы ситуации, когда работодатель вправе оформить на работу несовершеннолетнего до наступления шестнадцати лет:
- 15-летние подростки могут быть трудоустроены при условии наличия основного общего образования или отчисленные из учебного заведения, но продолжающие обучение по иной форме;
- дети 14-ти лет, получившие или получающие общее образование;
- младше 14 лет, если они являются участниками творческих коллективов, цирковых, кинематографических организаций, спортивных мероприятий.

Кем может работать несовершеннолетний

Работники, чей возраст младше 18-ти лет, могут привлекаться только к такому виду работ, которые признаны легким трудом и не вредящим их здоровью.



Трудоустройство несовершеннолетних

Запрещено применять труд несовершеннолетних:

- на вредных, опасных производствах (по перечню, утвержденному Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163) и подземных работах;
- на рабочих местах, где существует риск причинения вреда здоровью;
- в сферах и местах работы, когда наносится вред нравственному развитию юного гражданина (производство и продажа изделий табачных, алкогольных, наркотических, занятость в игорном бизнесе и ночных клубах и т.д.);
- к работе по совместительству, вахтовым способом;
- занятость в организациях религиозного направления;
- к командировкам, работе сверхурочно, а также работе в выходные и праздничные дни, ночные смены (за исключением занятости в творческих коллективах и спортсменом).

Продолжительность рабочего дня для несовершеннолетних

Если вы решили нанимать на работу несовершеннолетнего, то важно учитывать не только продолжительность рабочей недели для них, но и продолжительность рабочего дня.

Продолжительность рабочей недели

В отличие от большинства обычных сотрудников, для которых продолжительность рабочей недели составляет 40 часов, на несовершеннолетних распространяется правило сокращенного рабочего времени. Причем время сокращается в зависимости от возраста и других обстоятельств - в частности, учитывается факт обучения.

Так, например, для работников до 16 лет, продолжительность рабочей недели составляет не более 24 часов, а для работников от 16 до 18 не превышает 35 часов (ст. 92 ТК РФ).

При условии обучения несовершеннолетних и работы в свободное от учебы время в течение учебного года продолжительность работы не может превышать половины от установленных норм, а именно:

- 12 часов в неделю, если несовершеннолетнему работнику не исполнилось еще и 16 лет;
- 17,5 часов, если несовершеннолетнему работнику от 16 до 18 лет.

При этом работодатель имеет право потребовать справку из учебного заведения, которая подтверждает факт получения образования.

В период каникул несовершеннолетние работники, которые продолжают обучение, могут отработать весь срок сокращенной рабочей недели полностью - 24 или 35 часов соответственно.

Продолжительность рабочего дня

Существуют также жесткие ограничения по продолжительности рабочего дня:

- подростки в возрасте 14-15 лет работают 4 часа;